



# Verksamhetsplan 2017

## Lundsbergs GK

Verksamhetsåret 2017-01-01 – 2017-12-31

### Lundsbergs Golfklubbs målsättning

Lundsbergs Golfklubb skall vara en lättillgänglig golfanläggning för våra medlemmar och gäster. Alla typer av golfare skall kunna prova sin spelskicklighet på vår niohålsanläggning. Vi vill att alla ska trivas och återvända, såväl medlem som gäst.

### Verksamhet

#### Medlemsantal

Klubben hade i slutet av 2016 totalt 280 medlemmar. I den summan ingår alla medlemsformer, det vill säga distansmedlemmar, fullvärdiga medlemmar och passiva medlemmar. Under 2017 kommer vi fortsätta att erbjuda nya medlemmar och nygamla medlemmar en rabatterad avgift för den kommande säsongen. Detta för att få fler att upptäcka och komma tillbaka till vår trevliga bana och goda stämning på klubben.

#### Nuvarande organisation

Styrelse: Ordförande, sekreterare, kassör, fyra ledamöter samt två suppleanter (totalt 9st personer) Vi har i år även haft två adjungerade ledamöter med på våra styrelsemöten

Anställda: Två banarbetare

Kommittéer: Dam, Tävling & Hcp, Junior & Utbildning

Entreprenör: Inga entreprenörer fanns under 2016

#### Organisation 2017

Anställningar inför 2017 är ännu inte tillsatta. Café/restaurang saknar än så länge en entreprenör. Troligen kommer klubben att driva ett självbetjäningsscafé precis som förra säsongen. Förhoppningen är att kunna ha en sommarjobbare i caféet.

En översyn av organisationen gjordes under 2014 vad gäller anställningar och hur klubben i fortsättningen skall driva anläggningen för att säkerställa framtida investeringsbehov. En följd av denna översyn var att ett samarbete med Kristinehamns GK upprättades under 2014 och målsättningen är att fortsätta ta någon form av extern hjälp även under 2017.

Styrelsens sammansättning fastställs av vårmötet den 15 mars 2017.

### Arbetsformer

#### Styrelsen

Styrelsen ska upprätta visioner och mål, fatta beslut inom ramarna för klubbens stadgar och kommunicera med medlemmarna. Vi vill förutom nyhetsbrev via golfens IT-system även nå ut via andra medier såsom Facebook, samt hålla hemsidan uppdaterad med aktuellt innehåll.

#### Anställda

Klubbens ambition är att ha en så bra bana som möjligt. Därför undersöker vi möjligheterna till extern hjälp, utöver ordinarie banpersonal. Dessutom kommer vi undersöka om vi kan ha sommarjobbare hos oss. Vi kommer även att fortsatt ha behov av ideella arbetsinsatser på banan i små arbetslag eller under specifika arbetskvällar.

## Kansli - Administration

Klubbens kansliverksamhet och administration sköts helt av ideella krafter. Målet för 2017 är att involvera flera i detta arbete. Man behöver inte vara med i styrelsen för att ha ett administrativt uppdrag.



## Anläggningen

Det är mycket viktigt att banan håller en god kvalitet eftersom det lockar både nya medlemmar och greenfeegäster. Merparten av våra resurser satsas på banan. Vi fortsätter hålla kontakten med Mikael "Bobban" Frisk, bankonsulent på SGF. Här har klubben en gratis resurs som är bland de mest kompetenta i Sverige på detta område. Han kommer fortsätta att hjälpa oss med både kortsiktiga och långsiktiga mål för golfbanan. Vi undersöker även flera möjligheter med extern hjälp under 2017. Vi vill fortsätta att utveckla och förbättra banan både på kort och lång sikt. Från och med 2016 har SGF upprättat en tjänst som kallas klubbrådgivare, en resursperson på SGF som kan hjälpa till att utveckla verksamheten på klubben. För vår del heter rådgivaren Stefan Jansson, ett samarbete är inlett och vi ser fram emot att ta hjälp av ännu en bra resurs!

### Kortsiktiga verksamhetsmål 2017

- Sätta upp informationsskyltar om Hektometertees/rekommenderad Tee, samt vägvisare till Hål 1 samt Driving Range
- Förbättra kvalitén på bunkrar och tees
- Flytta teetavlorna på hål 2 och 3 från Tee60 till lämpligare plats.
- Klippa fairway-strängar från tees på de hål det finns behov, för att öka finishen på banan
- Färdigställa Tee38 på hål 7 samt Tee60 på hål 8
- Upprätta en skötselplan för LGK, där vi går igenom hål för hål hur vi vill att det ska se ut, samt förslag på förändringar och förbättringar
- Måla klubbhuset
- Skaffa någon typ av profilkädder med klubbens logotype
- Upprätta en åtgärdsplan för att nyrekrytera, stötta och behålla medlemmar
- Bjuda ut Storfors kommuns politiker och tjänstemän till banan för att berätta om vår verksamhet

### Långsiktiga verksamhetsmål

- En vision är att Lundsbergs GK ska ligga i framkant i Värmland vad gäller medlemmar procentuellt jämfört med invånare i kommunen
- Mätbart mål: 350 medlemmar år 2020
- Förändra och förbättra hål 1 och hål 2, med ev start under 2017

## Driftsbudget

Budget för 2017 redovisas separat.

## Investeringsplaner

- Att under 2017 köpa en greenklippare alternative tee/foregreenklippare
- Köpa nya dukar för vårtäckning av greenerna
- Inköp av diverse informationsskyltar
- Inköp av någon form av kantskärare för bunkrar

## Greenfee

Klubben kommer även i år att ha Värmlandsgreenfee måndag – söndag. Medlemmar från Degerfors Golf Och Karlskoga GK kan även de ta del av rabatten. Niohålsgreenfee kommer att kosta lika mycket som Värmlandsgreenfee.

### Mål under 2017:

- att öka greenfeespelandet jämfört med 2016. Mätbart mål: Minst 400 gäster 2017.

## Kommittéer 2017



### Damkommittén

Damgolfens upplägg de senaste två åren har fått enbart positiv respons. Därför kvarstår målen från förra året under kommande säsong.

#### Mål under 2017:

- Att fortsätta få flera damer att delta i aktiviteterna
- Avgiftsfri damgolf, med prisutdelning efter avslutad säsong som klubben/sponsorer står för.
- Se till att nya medlemmar får information och inbjudan till aktiviteterna
- Bidra med information under säsongen på hemsidan, Facebook och i nyhetsbrev

### Herrkommittén

Herrkommittén har varit vilande under 2016, eftersom Torsdagsgolfen sköttes av den nybildade tävlingskommittén.

#### Mål under 2017:

- Vid behov bilda en kommitté
- Se till att nya medlemmar får information och inbjudan till aktiviteterna
- Bidra med information under säsongen på hemsidan, Facebook och i nyhetsbrev

### Tävlings- och hcpkommittén

Tävlings- och hcpkommittén ansvarar för:

Att utforma årets tävlingsprogram, Torsdagsgolfen samt att göra den årliga handicaprevisionen.

Följande tävlingar genomfördes under 2016:

• Kan själv!	26/6	Spelform
• Det går som på räls: Tågab	2/7	Enmannascramble
• Nassau 2016 – 3 i 1	10/7	Scramble
• Lundsberg Cross Country	23/7	Poängbogey
• Jordkullen Open	14/8	Scramble
• Snörgolfen	28/8	Fyrboll bästboll
• Klubbmästerskap	3/9	Slaggolf
• Tre klubbor – välj smart!	24/9	Slagtävling utan hcp
• Höst-Scramble	9/10	Slaggolf
• Matchspels-KM		Scramble
		Match

#### Mål under 2017

- Att fortsätta öka antalet sponsortävlingar alternativt sponsrade prisbord
- Att öka deltagarantalet på Torsdagsgolfen och i matchspelet jämfört med 2016
- Att det finns variation mellan de olika spelformerna
- Införa en handicapklass på klubbmästerskapet
- Se till att nya medlemmar får information och inbjudan till aktiviteterna
- Bidra med information under säsongen på hemsidan, Facebook och i nyhetsbrev



## Juniorkommittén

Vi har under året haft 11 juniorer som kommit på träning en gång i veckan (söndagar) under hela sommaren. En speciell verksamhetsplan för juniorer upprättades i samarbete med juniorkonsulenterna i distriktet under 2014. Juniorer är otroligt viktigt för klubbens framtida överlevnad.

- Mål under 2017: Att revidera juniorens verksamhetsplan
- Att öka antalet juniorer i träning
- Att besöka grundskolan och låta eleverna få prova på golf
- Öka antalet ledare
- Bidra med information under säsongen på hemsidan, Facebook och i nyhetsbrev
- Organisera juniorträningar både på klubben och inne i Storfors tätort
- Utöka samarbetet med Lundsbergs Skola och deras elever

## Utbildningskommittén

Utbildningskommittén ansvarar för genomförandet av Grönt Kort – utbildning. Detta är en viktig rekryteringsbas. Förra året tog vi endast 500:- för att delta i själva kursen. Vile man fortsätta spela i klubben efter avslutad utbildning fick man lägga till 1000:- för att få fritt spel på banan säsongen ut. Samma upplägg kommer att gälla under 2017. För att behålla nya medlemmar är det även viktigt att följa upp medlemmens utveckling även efter avslutad utbildning. Därför kommer det finnas riktade dagar där man som nybörjare får möjlighet att spela med någon i klubben. Vi tar fadderverksamheten ett steg längre och låter den fortgå under hela säsongen.

### Mål under 2017:

- Att genomföra en Grönt Kort – utbildning i april – maj
- Öka antalet deltagare i utbildningen
- Att erbjuda en uppföljning efter avslutad utbildning, en utvecklad fadderverksamhet som även hjälper de som varit medlemmar ett tag, men inte har någon spelkompis eller som vill ha hjälp att komma ner i handicap
- Öka antalet ledare som hjälper till med uppföljning
- Bidra med information under säsongen på hemsidan och i nyhetsbrev
- Delta i SGF's koncept "Golfens Dag"
- Organisera en nybörjartävling

.....  
Ordf/Joakim Kristoffersson

.....  
Kassör/Martina Eriksson

.....  
Sekreterare/Christian Sundby

.....  
Ledamot/Tommy Jonsson

.....  
Ledamot/Perina Österberg

.....  
Ledamot/Per-Åke Österberg

.....  
Ledamot/Ulf Jansson

.....  
Suppleant/Bo Karlsson

.....  
Suppleant/Joha Raskinen