



# Verksamhetsplan 2018

## Lundsbergs GK

Verksamhetsåret 2018-01-01 – 2018-12-31

### Lundsbergs Golfklubbs målsättning

Lundsbergs Golfklubb skall vara en lättillgänglig golfanläggning för våra medlemmar och gäster. Alla typer av golfare skall kunna prova sin spelskicklighet på vår niohålsanläggning. Vi vill att alla ska trivas och återvända, såväl medlem som gäst.

### Verksamhet

#### Medlemsantal

Klubben hade i slutet av 2017 totalt 290 medlemmar. I den summan ingår alla medlemsformer, det vill säga distansmedlemmar, fullvärdiga medlemmar och passiva medlemmar. Under 2018 kommer vi fortsätta att erbjuda nya medlemmar och nygamla medlemmar en rabatterad avgift för den kommande säsongen. Detta för att få fler att upptäcka och komma tillbaka till vår trevliga bana och goda stämning på klubben.

#### Nuvarande organisation

Styrelse: Ordförande, sekreterare, kassör, fyra ledamöter samt två suppleanter (totalt 9st personer) Vi har i år även haft två adjungerade ledamöter med på våra styrelsemöten

Anställda: Två banarbetare

Kommittéer: Dam, Tävling & Hep, Junior & Utbildning

Entreprenör: Inga entreprenörer fanns under 2017

#### Organisation 2018

Anställningar inför 2018 är ännu inte tillsatta. Café/restaurang saknar än så länge en entreprenör. Troligen kommer klubben att driva ett självbetjäningsscafé precis som förra säsongen. Förhoppningen är att kunna ha en sommarjobbare i caféet.

En översyn av organisationen gjordes under 2014 vad gäller anställningar och hur klubben i fortsättningen skall driva anläggningen för att säkerställa framtida investeringsbehov. En följd av denna översyn var att ett samarbete med Kristinehamns GK upprättades under 2014 och målsättningen är att fortsätta ta någon form av extern hjälp även under 2018.

Styrelsens sammansättning fastställs av vårmötet den 15 mars 2018.

### Arbetsformer

#### Styrelsen

Styrelsen ska upprätta visioner och mål, fatta beslut inom ramarna för klubbens stadgar och kommunicera med medlemmarna. Vi vill förutom nyhetsbrev via golfens IT-system även nå ut via andra medier såsom Facebook, samt hålla hemsidan uppdaterad med aktuellt innehåll.

#### Anställda

Klubbens ambition är att ha en så bra bana som möjligt. Därför undersöker vi möjligheterna till extern hjälp, utöver ordinarie banpersonal. Dessutom kommer vi undersöka om vi kan ha sommarjobbare hos oss. Vi kommer även att fortsatt ha behov av ideella arbetsinsatser på banan i små arbetslag eller under specifika arbetskvällar.



## **Kansli – Administration**

Klubbens kansliverksamhet och administration sköts helt av ideella krafter. Målet för 2018 är att involvera flera i detta arbete. Man behöver inte vara med i styrelsen för att ha ett administrativt uppdrag.

## **Anläggningen**

Det är mycket viktigt att banan håller en god kvalitet eftersom det lockar både nya medlemmar och greenfeegäster. Merparten av våra resurser satsas på banan. Vi fortsätter hålla kontakten med Mikael "Bobban" Frisk, bankonsulent på SGF. Här har klubben en gratis resurs som är bland de mest kompetenta i Sverige på detta område. Han kommer fortsätta att hjälpa oss med både kortsiktiga och långsiktiga mål för golfbanan. Vi undersöker även flera möjligheter med extern hjälp under 2018. Vi vill fortsätta att utveckla och förbättra banan både på kort och lång sikt. Från och med 2016 har SGF upprättat en tjänst som kallas klubb rådgivare, en resursperson på SGF som kan hjälpa till att utveckla verksamheten på klubben. För vår del heter rådgivaren Stefan Jansson, ett samarbete är inlett och vi ser fram emot att ta hjälp av ännu en bra resurs!

## **Kortsiktiga verksamhetsmål 2018**

- Ta kontakt med Kristinehamns GK och undersöka möjligheten av service på våra grönytemaskiner, främst greenklipparen
- Upprätta en kemikalielista inför stundande inspektion under 2018.
- Upprätta en miljöplan inför stundande inspektion under 2018.
- Inköp av en röjsåg till klubben.
- Röja och gallra sly vid björkdungen (Åhmans dunge) på hål 9, strax framför tee 55 på vänster sida.
- Röja och gallra sly bakom green på hål 2 samt vänster sida av hål 3, för att få fram vattnet.
- Måla klubbhuset
- Undersöka möjligheten för ett billigare abonnemang till klubbhuset gällande telefoni/ADSL.
- Undersöka om det finns ritningar för hur ledningarna i vårt bevattningssystem är utlagt. Förenklar kommande grävarbeten.
- Upprätta ett hyresavtal för våra verkstads och personalutrymmen.
- Påbörja renovering samt utbyggnad av befintliga tees.
- Anlägga upphöjda tees där det i dagsläget saknas och behov finns.
- Montera ett skyddsnät på hål 9.
- Elskåpet för bevattningen behöver bytas ut.
- Upprätta en lista över aktuella sponsorer och plocka bort de som inte är aktuella, samt att tvätta och fräscha upp skyltarna.
- Fastställa en rutin för att med hjälp av skolan kunna betesputsas områden som vi själva inte kan klippa.
- Införskaffa och placera ut lådor med sand och gräsfrön vid utsatta tees för att enkelt kunna laga skador.
- Påbörja "utslussningen" av de gamla hindermarkeringarna i trä mot de nyinköpta av plast.
- Inköp av nya bordbänkar till uteplatsen, alternativt renovera befintliga bord.

## **Långsiktiga verksamhetsmål**

- En vision är att Lundsbergs GK ska ligga i framkant i Värmland vad gäller medlemmar procentuellt jämfört med invånare i kommunen
- Mätbart mål: 350 medlemmar år 2020
- Att under ett flerårigt projekt gå igenom tees på alla hål. Renovering, upphöjning samt vid behov anlägga nya tees
- Fortsätta utvecklingen av våra hinder. Fina bunkrar, diken, dammar etc
- Fortsätta jobba med den visuella upplevelsen av golfbanan

## Driftsbudget

Budget för 2018 redovisas separat.



### Investeringsplaner

- Inköp av material till nya tees, inklusive bevattning
- Inköp av röjsåg
- Inköp av diverse informationsskyltar
- Inköp av någon form av kantskärare för bunkrar
- Inköp av elskåp till bevattningen

### Greenfee

Klubben kommer även i år att ha Värmlandsgreenfee måndag – söndag. Medlemmar från Degerfors Golf Och Karlskoga GK kan även de ta del av rabatten. Niohålsgreenfee kommer att kosta lika mycket som Värmlandsgreenfee.

### Mål under 2018:

- att öka greenfeespelandet jämfört med 2017. Mätbart mål: Minst 450 gäster 2018.

## Kommittéer 2018

### Tävlings- och hcpkommittén

Tävlings- och hcpkommittén ansvarar för:

Att utforma årets tävlingsprogram, Torsdagsgolfen samt att göra den årliga handicaprevisionen.

Följande tävlingar genomfördes under 2017

|                              |             | Spelform         |
|------------------------------|-------------|------------------|
| • Kan själv!                 | 27/5        | Enmannascramble  |
| • Andra chansen – Eclectic   | 11/6        | Slaggolf 2x9 hål |
| • Valfri tee – Du bestämmer  | 1/7         | Slaggolf         |
| • Det går som på räls: Tågab | 15/7        | Scramble         |
| • Nassau 2017 – 3 i 1        | 30/7        | Poängbogey       |
| • Jordkullen Open            | 13/8        | Scramble         |
| • Snörgolfen                 | 27/8        | Slaggolf         |
| • Klubbmästerskap            | 2/9         | Slagtävling      |
| • Lundsberg Cross Country    | 24/9        | Scramble         |
| • Höst-Scramble              | 15/10       | Scramble         |
| • Lundsbergsmatchen          | juni – sept | Match            |

### Mål under 2018

- Att fortsätta öka antalet sponsortävlingar alternativt sponsrade prisbord
- Att öka deltagarantalet på Torsdagsgolfen och i matchspelet jämfört med 2017
- Att det finns variation mellan de olika spelformerna
- Se till att nya medlemmar får information och inbjudan till aktiviteterna
- Bidra med information under säsongen på hemsidan, Facebook och i nyhetsbrev
- Tillsätta en grupp som tar hand om ”Torsdagsgolfen”

### Damkommittén

Damgolfens upplägg de senaste två åren har fått enbart positiv respons. Därför kvarstår målen från förra året under kommande säsong.

### Mål under 2018:

- Att fortsätta få flera damer att delta i aktiviteterna

- Avgiftsfri damgolf, med prisutdelning efter avslutad säsong som klubben/sponsorer står för.
- Se till att nya medlemmar får information och inbjudan till aktiviteterna
- Bidra med information under säsongen på hemsidan, Facebook och i nyhetsbrev



## Juniorkommittén

Vi har under året haft 13 juniorer som kommit på träning en gång i veckan (söndagar) under sensommaren/hösten. En speciell verksamhetsplan för juniorer upprättades i samarbete med juniorkonsulenterna i distriktet under 2014. Juniorer är otroligt viktigt för klubbens framtida överlevnad.

### Mål under 2018:

- Att revidera juniorernas verksamhetsplan
- Att öka antalet juniorer i träning
- Att besöka grundskolan och låta eleverna få prova på golf
- Öka antalet ledare
- Bidra med information under säsongen på hemsidan, Facebook och i nyhetsbrev
- Organisera juniorträningar både på klubben och inne i Storfors tätort
- Utöka samarbetet med Lundsbergs Skola och deras elever

## Utbildningskommittén

Utbildningskommittén ansvarar för genomförandet av Grönt Kort – utbildning. Detta är en viktig rekryteringsbas. Förra året tog vi endast 500:- för att delta i själva kursen. Ville man fortsätta spela i klubben efter avslutad utbildning fick man lägga till 1000:- för att få fritt spel på banan säsongen ut. Samma upplägg kommer att gälla under 2018. För att behålla nya medlemmar är det även viktigt att följa upp medlemmens utveckling även efter avslutad utbildning. Därför kommer det att erbjudas ”Tisdagsträning” där man som nybörjare får möjlighet att träna och spela med någon i klubben. Vi tar fadderverksamheten ett steg längre och låter den fortgå under stora delar av säsongen. Givetvis kan detta nyttjas av alla medlemmar.

### Mål under 2018:

- Att genomföra en Grönt Kort – utbildning i april – maj
- Behålla antalet deltagare i utbildningen
- Att erbjuda ”Tisdagsträning”, en uppföljning efter avslutad utbildning som även hjälper de som varit medlemmar ett tag, men inte har någon spelkompis eller som vill ha hjälp att komma ner i handicap
- Öka antalet ledare som hjälper till med uppföljning
- Bidra med information under säsongen på hemsidan och i nyhetsbrev
- Delta i SGF’s koncept ”Golfens Dag”
- Organisera en nybörjartävling

.....  
Ordf/Joakim Kristoffersson

.....  
Kassör/Martina Eriksson

.....  
Sekreterare/Christian Sundby

.....  
Ledamot/Tommy Jonsson

.....  
Ledamot/Perina Österberg

.....  
Ledamot/Per-Åke Österberg

.....  
Ledamot/Ulf Jansson

.....  
Suppleant/Bo Karlsson

.....  
Suppleant/Joha Raskinen